

## Gelijke kansen op stage en werk voor alle hoogopgeleide jongeren

*Klinkt vanzelfsprekend toch? Helaas is niets minder waar. Er zijn nog steeds jongeren (met name met een migratieachtergrond) die discriminatie ervaren bij het zoeken naar een stageplek. In deze sessie vertellen lectoren Rutger Kappe en Machteld de Jong (In Holland) over hun onderzoek naar de gelijke kansen voor jongeren in het hbo.*



Door Quirine van den Dikkenberg

De sessie start met het laten zien van verschillende, al bekende cijfers uit de HBO-Monitor met betrekking tot het zoeken van een stage, het solliciteren en het aantal maanden werkeloos zijn. Deze cijfers heeft Kappe echter anders geanalyseerd, waarbij hij onderscheid maakt tussen studenten die in de Randstad studeren en daarbuiten. Nu zou je misschien denken dat de Randstad een betere afspiegeling van de maatschappij is, en dat studenten met een migratieachtergrond er minder moeite hebben met het vinden van een stageplek, maar het tegendeel is waar: de problemen voor jongeren met een migratieachtergrond zijn in de Randstad zelfs groter dan erbuiten!

Na het tonen van deze cijfers, vertelt De Jong wat in de literatuur over de gelijke kansen voor jongeren bekend is. Hieruit blijkt dat jongeren met een migratieachtergrond minder kans hebben op het vinden van een stageplek en werk dan jongeren zonder een migratieachtergrond. Wat wel blijkt, is dat als jongeren eenmaal een stageplek hebben gevonden, zij vaak gelijk worden behandeld. Het ergens binnenkomen is het lastige.

Het onderzoek van Kappe en De Jong gaat vooral over de verhalen achter de cijfers. Ze hebben interviews en vragenlijsten afgenomen bij jongeren van verschillende opleidingen in Amsterdam en Rotterdam. Opmerkelijk is dat uit de interviews met de jongeren met een migratieachtergrond

komt dat zij eigenlijk heel gelukkig en positief zijn. Ze denken dat het allemaal goed komt en zien het harder moeten werken als een 'fact of life'. Uit de online vragenlijst komen overigens ook verschillen tussen mannen en vrouwen naar voren. Vrouwen lijken een andere zoekstrategie bij het vinden van een stageplek te hanteren dan mannen.

Als studenten met een migratieachtergrond uiteindelijk een stageplek hebben gevonden, ervaren ze nog altijd ongepaste grapjes en opmerkingen. 'Wij dachten dat je net zoals al die andere Marokkanen was, maar jij bent anders' is een vaak gehoorde opmerking. Deze concrete voorbeelden komen wel aan bod in de interviews, maar niet in de online vragenlijst. De onderzoekers concluderen dan ook dat bij dit soort onderzoek een combinatie van onderzoeksmethoden nodig is om alle informatie boven tafel te krijgen.

Na de vele interessante informatie over het onderzoek van Kappe en De Jong, worden drie casussen voorgelezen waarvan er één plenair wordt besproken. Het publiek discussieert over wat je zou moeten doen als een student om hulp vraagt na anderhalf jaar zoeken naar een stageplek. Naar voren komt dat er nog altijd een groot verschil is tussen opleidingen in de voorbereiding op het stagelopen: de ene opleiding bereidt de student al maanden van tevoren voor, terwijl de andere opleiding dit een maand van tevoren doet met een aantal lessen. En vaak wordt er geen representatief beeld geschetst van de samenleving.

Na een veel te kort uur zijn er nog veel vragen en opmerkingen, maar duidelijk is dat er zeker nog geen gelijke kansen op stage en werk is voor alle hoogopgeleide jongeren. Hier kan, mede door het onderzoek van Kappe en De Jong, nog veel winst in behaald worden.

[« Terug naar alle reportages](#)